

**عوامل البيئة الخارجية المؤثرة في منظمات الاعمال**

**وعليه فان هنالك تفاوت في درجه التاثيرات هذه العوامل على المنظمات مما يفرض ضروره التميز بين بيئة بسيطة وبيئه معقده تعمل ضمنها المنظمات الاعمال وهذا الامر يرتبط بنوعيه القطاع الانتاجي او الخدمي الذي تمارسه الشركه ونوعيه المنتج لديها .**

1. **العوامل البيئية :**

**يمكن تصنيف هذه العوامل المؤثرة في اداء العمل الاداري في المنظمات الاعمال الى :**

1. **العوامل الثقافيه والتعليمية ك ان مستوى التعليم والمؤسسات الخاصة بالتاهيل واعداد العناصر البشرية والقوى العامله في المجتمع ستكون عنصرا مهما من عناصر العمل في منظمات الاعمال وتحديد طبيعه العمل الاداري والانتاجي ومستوى اداء هذه العوامل كما ان مستوى التاهيل الموجود يحدد مدى توافر القوه العامله الضروريه للمنشاة ويحدد بالتالي مستوى الاجور والتكلفة الناتجة عن استثمار هذا العنصر .**

**كما ان أي مجتمع يتميز باطار فكري وثقافي معين ترتسم فيه اساليب التفكير والطباع وطبيعة العلاقة بين الافراد ومستواها والمفاهيم العامة حول العمل والعلاقات التنظيمية والنظره الى العمل الانتاجي او الاداري .**

**كل ذلك ابد ان يفرض مجموعة من المعطيات المفيدة لكيفية الحصول على العناصر البشرية الازمة لاداء العمل ومدى المراهنة على نجاح هذه العناصر في اداء اعمالها من خلال امتلاكها مستوى من الثقافه والتعليم السائد في مجتمع معين .**

**العوامل الديمغرافية : ان حجم السكان وتوزيعهم الجغرافي والعمري له بالغ الاثر في سياسة المشاريع الاقتصادية وذلك من حيث توفير اليد العاملة القادرة على العمل في المنظماتالاعمال من جهة ومن جهة اخرى توفر السوق الاستهلاكي الازم لتصريف الناتج السلعي والخدمي ان زيادة نسبه الاطفال والشيوخ مثلا تعتبر دليلا على صعوبة توفير اليد العاملة الأزمة لإنتاج ما يكفي لسوق تكون فيه نسة المنتجين وبالتالي فان الحصول على اليد العاملة في مثل هذه الحال تكون أضافه**

**عنوان المحاضرة (عوامل البيئة الخارجية المؤثرة في منظمات الاعمال**

**) لطلبة المرحلة االثالثة قسم السياحة الدينية**

1. **إلى صعوبة وجودها بالكمية والاختصاص المطلوب فهي ذات تكلفة عالية نسبيا . إضافة إلى ذلك فان أساليب المعيشة وانماط السلوك المتبعة في المجتمع لها دور في طبيعة الإعمال ومن أهم التغيرات الديمغرافية والتغيرات في العادات والتي تؤثر في إعمال المنظمات هي :**
2. **زيادة تاهيل العنصر النسائي ودخولة في ممارسة النشاط الانتاجي وزيادة الدخول نتيجة ذلك وهذا ما يدفع الافراد الى طلب جديد لتلبية حاجات معية مما يخلق مجالات جديدة للعمل والانتاج الجديد لتلبية هذه الحاجات**
3. **الميول الترفيهية لدى الافراد وذلك ما ينتج غالبا عن وجود دخول معينة اضافة الى ذلك يعتبر من مكونات الثقافية العامة . ان هذا الامر يستدعي وجود مشاريع تهتم بتوفير هذه الخدمات المتعلقة بالسياحة والسفر ودور الثقافة والمسارح والمعارض وما الى ذلك .**
4. **الميل لامتلاك نتائج التطور التقني الجديد وذلك لانماء الثقافة والمعرفة من جهة وتوفير دخول يمكن ان تخصص لامتلاك مثل هذه المشاريع وهذا ما جعل من الكثير من المؤسسات تركز على طرح كل ما هو جديد من السلع المبتكرة وتقديمة كما تشهدة الاسواق حاليا نتيجة الابتكار المتنوع بشدة في مجالات مختلفة.**

**2-العوامل القانونية والسياسية :**

**تعمل مشاريع الاعمال ضمن اطار القانون المعمول به في ظل سيادة الدولة فلابد من التزام منظمات الاعمال بالقوانين الاقتصادية والالية والاجتماعية التي تفرضها السلطات التشريعية المختصة في الدولة مثل :**

1. **القانون التجاري**
2. **قانون العمل والتامينات والصحية**
3. **القوانين المتعلقة بالتشريع الضريبي والرسوم والاسعار على بعض السلع ........**

**كما ان المنظمات معينة بشكل مباشر بلعمل على تنفيذ القوانين والتشريعات السياسية الخاصة بالامن والدفاع والالتزام بالاتفاقات التي تبرمها الدول الاخرى ولابد من الاشارة الى تاثير الاستقرار السياسي على عمل المنظمات بشكل مباشر .**

**م.د راضي حمود جاسم**