غياب النقابات العمالية

تقام النقابات عادة في المنظمات من خلال توجه تنظيمي يبدأ عندما يوقع العاملون بطاقات التفويض لتصميم النقابة كممثل تساومي حصري لهم. ان النقابات العمالية تهدف إلى تحقيق ما يعرف بالامان النقابي وذلك في خمسة اشكال رئيسة([[1]](#footnote-1)):

1- اقتصار العمل فقط على المشتركين بالنقابات 2- السماح المؤقت لغير أعضاء النقابة بالعمل

3- على جميع العاملين سداد الرسوم النقابية 5- الحفاظ على انتظام العضوية في النقابة.

5-ترك حرية الانضمام للنقابة من عدم الانضمام حيث لايلتزم العمال غير التابعين بسد مستحقات النقابة.

وبمجرد ان يتحقق عنصر الأمان النقابي تتجه معظم النقابات نحو تحسين أحوال أعضائها من خلال تحسين الأجور، وتنظيم ساعات العمل وتحسين ظروفه وتقسم الاتحادات العمالية على نوعين نقابات صناعية تمثل جميع العمال دون النظر لمهن العمال ونقابات مهنية تمثل عمال إحدى المجموعات المهنية([[2]](#footnote-2))

ويرى الباحث أن النقابات في العراق دورها هامشي و تابعة لاحزاب تحاول ان تستغل العمال لأغراض لا علاقة لها بإعمالهم او الدفاع عنهم ومن هنا يظهر أهمية وجود نقابة خاصة بعمال السياحة العاملين في فنادق ومطاعم وشركات السفر والأنشطة الأُخرى كافة تمثلهم وتدافع عن حقوقهم وتفهم طبيعة العمل السياحي وملابساته و مصاعبه وتكون اقدر على تحقيق مطالبهم المشروعة

1. () ديسلر، جاري، إدارة الموارد البشرية، ترجمة د. محمد سيد احمد عبد المتعال، دار المريخ للنشر، السعودية،2009 ، ص487. [↑](#footnote-ref-1)
2. () ايرنبرج درونالد سميث، اقتصاديات العمل مصدر سابق ص500. [↑](#footnote-ref-2)