**اولاً : قلة فرص العمل في القطاعات الأساسية للتشغيل**

وسنتكلم هنا عن مقدار الفرص المتاحة المتولدة عن تلك القطاعات.

1. **قلة فرص العمل في الفنادق :**

فرص العمل في الفنادق ترتبط بدرجة أساسية بمعدلات الراحة التي تقدمها لزبائنها ومعدلات الراحة للزبائن تكون أكثر كلما كانت المعايير التصميمية لمساحة الفضاءات وطبيعة الخدمات المقدمة حسب تصنيفاتها أكثر بمعنى آخر أن الفنادق ذات الدرجة الممتازة والدرجة الأولى تستقطب عمالة أكثر لأنها تقدم معدلات راحة عالية وبالعكس تكون معدلات الراحة منخفضة كلما كانت المعايير التصميمية لمساحات الفضاءات لتلك الفنادق أقل. في الجدول الآتي (43) قدم لاوسن (Lawson) المعايير التصميمية لمساحة الفضاءات بحسب الدرجة السياحية للفنادق.