المبادئ الأساسية في التخطيط للموارد البشرية

هنالك العديد من المبادى التي يتم الاعتماد عليها في التخطيط للتنمية البشرية والتي نذكر منها الاتي :

* إن التخطيط السليم للموارد البشرية لا يحدث من فراغ بل يجب أن يكون جزء من التخطيط الاستراتيجي الشامل للمنظمة ويجب أن تكون أهدافه متمشية مع الخطط والأهداف التنظيمية
* يجب ان يكون التخطيط عملية مستمرة لمواجهة المتغيرات المتسارعة في بيئة المنظمة
* ينبغي أن يتضمن التخطيط إطاراً زمنياً محدداً قصير المدى أو متوسط المدى أو طويل المدى
* إن المعلومات أساسية للتخطيط وكلما كانت هذه المعلومات دقيقة كلما زادت دقة التخطيط والعكس صحيح
* يتطلب التخطيط خبراء يتمتعون ببعد النظر والقدرة على تحليل المعلومات وحل المشكلات كما يتطلب مشاركة من المديرين التنفيذيين الذين سيقومون بتنفيذ الخطة
* التخطيط يتعلق بالمستقبل الذي يصعب التنبؤ به على وجه الدقة
* ينبغي الحذر من الأساليب والطرق الكمية لأنها غير مناسبة في كل الحالات وخصوصا الحروب والركود الاقتصادي فهي تعتمد على الاتجاهات الماضية للتنبؤ بالمستقبل لذلك لا بد من التقدير الشخصي للحكم فيما إذا كانت الاتجاهات الماضية مؤشر صادق لتقدير المستقبل