أهمية تخطيط الموارد البشرية :(1)

يحقق التخطيط الفوائد التالية

- الحصول على أحسن الكفاءات البشرية من سوق العمل أو من مخزون المهارات الداخلية في المنظمة

- يساعد على توسيع قاعدة المعلومات الإدارية الخاصة بالعاملين

- تخفيض التكلفة التي تنتج عن النقص أو الزيادة في تلك الموارد والتخلص من الانعكاسات السلبية الإدارية في تلك الحالة

- إعداد خطة الموارد البشرية عن فترة زمنية مقبلة يساعد في إعداد الموازنة التقديرية للرواتب والأجور.

علاقة التخطيط مع باقي أنشطة إدارة الموارد البشرية(2)

* العلاقة مع الاستقطاب : يمكن النظر إلى نتائج تخطيط الموارد البشرية وما تظهره من تحديد لحاجة المنظمة من موارد بشرية من حيث الكم والنوع على أنه مدخلات رئيسية لعملية الاستقطاب فهي تساعده في وضع الخطة التي على أساسها سيقوم بتحديد مصادر الموارد البشرية المناسبة التي يتوفر لديها حاجة المنظمة
* العلاقة مع الاختيار والتعيين : كذلك نتائج التخطيط مدخلات أيضا لنشاطي الاختيار والتعيين فهي تحدد لهما العدد المطلوب اختياره وتعيينه
* العلاقة مع التدريب : تساعد نتائج التخطيط نشاط التدريب في أنها توضح له أعداد وتخصصات الأفراد واحتياجاتهم التدريبية
* العلاقة مع برامج المسار الوظيفي للأفراد: يقصد بالمسارات الوظيفية أن المنظمة تعمل عادة على تحديد حركة تنقلات العاملين لديها سواء ترقية أو نقل منذ بداية تعيينهم وحتى نهاية خدمتهم لديها

حيث يكون معروف بالنسبة لكل فرد يعمل في المنظمة إذا بدأ بوظيفة كذا فسيكون بالإمكان أن ينتهي إلى وظيفة كذا أي أن المسارات الوظيفية تعمل على رسم التدرج الوظيفي للأعمال فيها بحيث يكون لكل وظيفة مسار خاص بها يتدرج من المستوى الأدنى للمستوى الأعلى تعمل هذه البرامج على تحديد احتياجات كل مسار وظيفي من الأفراد وتخصصاتهم والزمن الذي يجب خلاله توفير هذه الاحتياجات سواء من داخل المنظمة أو خارجها أي أن النتائج التي يتم التوصل إليها من برامج المسار الوظيفي تعد جزء أساسي من خطة الموارد البشرية

مسؤولية تخطيط الموارد البشرية :(3)

تقع مسؤولية التخطيط على أكثر من شخص واحد فالإدارة العليا ومدير الموارد البشرية وكافة المديرين في المستويين الأوسط والمباشر مسؤولين عن هذا التخطيط

هذا مع العلم أن كل واحد من هؤلاء يلعب دور مختلف عن الآخر

* فأعضاء الإدارة العليا يكونوا مسؤولين عن تشجيع التخطيط وتقديم الدعم والمساندة من اجل انجازه والتأكيد على أهمية استخدامه
* مدير الموارد البشرية : يكون مسؤولاً عن وضع الخطة فعن طريق إدارته يقوم بإيجاد نظام معلومات خاص بالموارد البشرية داخل المنظمة كما يقوم بالتنسيق اللازم بين التخطيط وباقي الأنشطة التابعة لإدارته ويسعى إلى تقييم التخطيط
* باقي المديرين والمشرفين : مسؤولين عن توفير المعلومات اللازمة والضرورية التي يحتاجها التخطيط